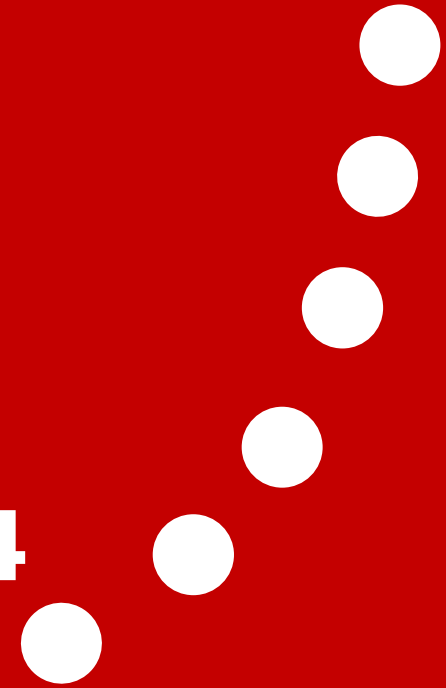


# BESTUURSAKKOORD 2019-2024



**OPEN**

**VERBINDEND**

**DUURZAAM**

**TRANSPARANT**

---

# 01/ ALGEMEEN

**BURGEMEESTER MARC VAN APEREN**

- Onze deuren staan **OPEN** voor de burger:
  - **advies- en dienstverlening op maat van de burger:**  
we durven onze (administratieve) processen herdenken en/of vereenvoudigen;
  - uitbouw **e-loket**;
  - **toegankelijke publieke gebouwen** met aangepaste openingsuren.
- Een **TRANSPARANTE** overheid:
  - **snelle communicatie** en transparantie naar burgers toe;
  - optimaliseren werking **adviesraden**;
  - doordachte **participatie** vast onderdeel bij grote beleidsprocessen.



# 01/ ALGEMEEN

## BURGEMEESTER MARC VAN APEREN

- **DUURZAAMHEID** is een rode draad → Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen voor 2030 van de Verenigde Naties als toetssteen voor beslissingen.
- We streven ernaar om een **VERBINDEND** bestuur te zijn:
  - Hoogstraten = alle deelgemeenten;
  - samenwerking met de provinciale en Vlaamse overheid;
  - uitbouw vrijwilligerswerking in openbare sector/verenigingen



## 02/ VEILIGHEID

**BURGEMEESTER MARC VAN APEREN**

- Politie focust op kerntaken: **preventie, verkeersveiligheid en handhaving**:
  - versterking sleutelfiguur **'wijkagent'**
  - uitbreiding **snelheidstrajectcontroles**
  - uitbreiding **BIN-netwerk**
  - **drugspreventie** aan de **schoolpoort**
  - bijkomende focus op **sluikstorten en vandalisme**
- Introductie van **veiligheidsambassadeurs**: GAS, aanspreekpunt, handhaving
- **Brandweer en ziekenvervoer**: hedendaagse uitrusting en infrastructuur

17 PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN



11 DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN



3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN



16 VREDE, VEILIGHEID EN STERKE PUBLIEKE DIENSTEN



## 03/ INTERN - PERSONEEL

### BURGEMEESTER MARC VAN APEREN

- Soft HR met aandacht voor
  - ontwikkelbeleid met **talentmanagement**
  - **leiderschap**
- een **duurzaam loopbaanbeleid**: aandacht voor werktevredenheid
- Centraal: **klantgerichtheid** met vooral aandacht voor de 'basisdienstverlening' naar onze medewerkers
- Aanwervingsbeleid **zonder discriminatie** op basis van **competenties**



## 04/ RUIMTE

SCHEPEN MICHEL JANSEN

- Implementatie **omgevingsvergunning**: evenwicht stedenbouw -milieu - landbouw
- **Herinrichting dorpskernen** in samenspraak met inwoners en experts;
- Een scherper ruimtelijk beleid met **Vlaams en provinciaal Ruimtelijk Beleidsplan** als leidraad en in volwaardige samenwerking met **GECORO**.
- **Proactief ruimtelijk beleid** op uitdagingen als toenemende vraag ouderenwoningen, verstedelijking, demografische groei, groen- en speelruimte, mobiliteit, ... vanuit 4 principes:
  - **Zuinig ruimtegebruik**: kernversterking en verweving functies wonen|werken|handel|...
  - **Veerkracht**: ruimte die tegen een stootje kan → **waterbeleid!**
  - **Nabijheid & bereikbaarheid**: zodat we ons duurzamer verplaatsen
  - **Eigenheid**: aandacht voor de lokale eigenheid kernen



## 05/ LEEFMILIEU

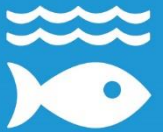
**SCHEPEN MICHEL JANSEN**

- Investeren in **duurzame energie/technologie** + voorbeeldrol: warmtenetten + groendaken, verticaal groen, zonnepanelen eigen gebouwen, City Tree
- Actieve bijdrage aan **klimaatdoelstellingen 2030**:
  - **burgemeestersconvenant**
  - openbare verlichting → dynamische, vleermuisvriendelijke **LED-verlichting**
  - i.s.m. natuurverenigingen: **insectvriendelijk groenbeleid met inheemse soorten**
  - creatie van **groene corridors/groenblauwe ader**
- Evenwicht tussen natuur en landbouw – **omslag naar duurzame landbouw faciliteren**
- **Samenwerking** met andere overheden → piste 'regionaal landschap' verkennen
- Doortastend **afvalbeleid**:
  - betere toegankelijkheid containerpark
  - ondergrondse glascontainers
  - duurzame bedrijventerreinen zonder zwerfvuil → rolstoelvriendelijke, openbare wc's

13 KLIMAATACTIE



14 LEVEN IN HET WATER



6 SCHOON WATER EN SANITAIR



7 BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE





# 06/ ERFGOED & TRAGE WEGEN

SCHEPEN MICHEL JANSEN

- **Tragewegenbeleid:**

- conservatie van kostbaar en nuttig, landschappelijk erfgoed
- inschakelen voor bevordering verkeersveiligheid én recreatief, toeristisch gebruik

- **Erfgoedbeleid:**

- het **historische karakter** van de Vrijheid en de kernen bewaken
- een vernieuwde **inventarisatie van het erfgoed** opstellen
- historisch gemeentelijk patrimonium **zinvol herbestemmen**
- **cultureel erfgoed** verbindt inwoners in **gedeelde trots**



- Weren van het **zware verkeer** uit de kernen:
  - ontsluitings-/omleidingsweg → studie aanvatten
  - verkeerscirculatie-/mobiliteitsplan
  - vrachtwagensluizen evalueren
  - bewaakte parkeerzones voor vrachtwagens
- Verbetering en uitbreiding van **fietsinfrastructuur en voetpaden**:
  - **fietspaden** naar deel- en randgemeenten
  - in kaart brengen **woon-school-werkfietsroutes**
  - aandacht voor **veiligheid fietsers en voetgangers** bij bouwwerven
  - voetpaden **rolstoel- en kinderwagenvriendelijk**
- Voortzetting van **School-Straten**; van SAVE-label naar **ZERO-label**
- Vrijheid: doordacht parkeerbeleid; ruimte voor de fiets; herbekijken laad-/loszones en -tijden

11 DUURZAME  
STEDEN EN  
GEMEENSCHAPPEN



9 INDUSTRIE,  
INNOVATIE EN  
INFRASTRUCTUUR



17 PARTNERSCHAP OM  
DOELSTELLINGEN  
TE BEREIKEN



# 08/ CULTUUR, BIBLIOTHEEK & MUSEUM

SCHEPEN ARNOLD WITTENBERG

- Realisatie van een **volwaardig, multifunctioneel cultuurcentrum**:
  - toegankelijk
  - gevarieerd cultuuraanbod door en voor elk
  - plek van ontmoeting
  - verbonden met de brede samenleving
  - duurzaam
  - actief
- **Cultuurbeleving in alle deelgemeenten**
- De bibliotheek als **kenniscentrum**:
  - inzetten op **E-inclusie**
  - versterken van onze inwoners
- Uitbreiding **stedelijk museum**
- Inzetten op brede **cultuurparticipatie**



# 09/ SPORT, DE MOSTEN

**SCHEPEN ARNOLD WITTENBERG**

- **Kwaliteitsvolle sportinfrastructuur** met aandacht voor:
  - verdere ontwikkeling **site wereldakker**
  - behoeften **verenigingen**
  - uitnodigend voor de **individuele sporter** + stimulans tot meer bewegen
  - **specifieke doelgroepen**: G-sport, ouderen, buurtsportwerking, ...
  - **toekomstige** ontwikkelingen → sporten laten ontwikkelen + nieuwe aantrekken
  - financiële **samenwerking** met verenigingen én andere overheidsniveaus
- Brede **sportclubondersteuning** → sport verbindt
- Verdere ontwikkeling van **De Mosten** als thuishaven voor een breed publiek



- **Toeristische troeven** versterken en uitspelen:
  - kroonjuwelen beter ontsluiten: Sint-Katharinakerk, Begijnhof, weidse landschappen
  - connecteren met een doordachte **city marketing** → focus op **differentiatie**
- **De Mark** verder ontsluiten (verlenging fietspad, etc.)
- **Wortel Kolonie** beter ontsluiten met aandacht voor ecologische en erfgoedwaarde
- Door **samenwerking** de slagkracht verhogen



# 11/ INTERN - ICT

**SCHEPEN ARNOLD WITTENBERG**

- Uitwerken van een visie op lange termijn met focus op:
  - **eenmaking** tussen verschillende systemen
  - sterke **betrokkenheid** van de gebruikers
  - **expertise** in huis halen
  - **vooruitdenken**
  - **informatieveiligheid**
  - **toegankelijke & kwaliteitsvolle dienstverlening** naar de burger



# 12/ INTERN - FINANCIËN

**SCHEPEN ROGER VAN APEREN**

- **Intentie behoud belastingvoet en behoud van huidig geldende opcentiemen**
- **Durven investeren** in Hoogstraten binnen de perken van een goede financiële gezondheid:
  - gericht inspelen op **behoeften**
  - **moderniseren**
  - **blijvende aandacht** voor de **langetermijnschuld**
- **Doordacht aankoopbeleid**
- Actief zoeken naar **subsidies** bij hogere overheden



# 13/ (WOON)ZORG EN OUDEREN

**SCHEPEN ROGER VAN APEREN**

- Blijvende aandacht voor OCMW-structuren als **WZC – dagopvang – kortverblijf – HOMIVA – dienstencentra – bejaarden- en assistentiewoningen**
- Inspelen op **snel toenemende vraag naar residentiële ouderenzorg(woningen)** via PPS-formules in alle deelgemeenten
- Ouderen zo lang mogelijk **thuis laten wonen**:
  - **subsidiëren** (tijdelijke) woningaanpassingen via grondfonds
  - **meldpunt vereenzaming**
  - **mantelzorg** behouden en stimuleren
- Senioren en medioren actiever betrekken bij vrijwilligerswerking en adviesraden
- Opvolging hulpbehoevenden via **welzijnsloket / ombudsdienst**
- **Inclusief beleid** voor personen met een beperking





# 14/ HUISVESTING

**SCHEPEN ROGER VAN APEREN**

- Aandacht voor **sociale huisvesting** via verhuur of aankoop
- **Ondersteuning** op dit vlak **van de eigen inwoners** (qua betaalbaarheid)
  
- Aandacht voor een **globaal huisvestingsbeleid** in overleg met andere collega's
- Aandacht voor de **open ruimte**



# 15/ ONDERNEMEN EN WERK

**SCHEPEN KATRIEN BROSENS**

- Ondernemers een optimaal klantgericht kader aanbieden:
  - **ondernemersloket**
  - **afstemming** duurzaamheid en lokale aankopen
  - **regelmatig overleg** (cfr. UNIZO)
  - **rechtszekerheid**
- Proactief **leegstandsbeleid** vanuit ruimtelijke kernversterking
- **Grensoverschrijdend economisch overleg** met NL grensgemeenten
- Samenwerking tussen **bedrijven en onderwijs** bevorderen
- Inzetten op **sociale tewerkstellingsprojecten** en **jobbstakels** wegwerken
- **Tewerkstelling dicht bij huis** stimuleren en ruimte voor **nieuwe werkvormen**
- Investeren in **duurzame bedrijventerreinen** goed bereikbaar met **openbaar vervoer**

8 EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI



17 PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN



12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE



9 INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR



1 GEEN ARMOEDE



# 16/ CITY MARKETING EN EVENEMENTEN

**SCHEPEN KATRIEN BROSENS**

- Winkels, horeca, erfgoed, natuur, ..... Ze werken complementair. Hoogstraten promoten als een geheel → **City Marketing**
- **Digitale infoborden**
- **App 'Hoogstraten':**
  - toerisme- en evenementenkalender
  - praktische info (wegenwerken, afvalophaling,...) en mogelijkheid tot melding  
loket eenvoudige aanvragen
- **Evenementen** zorgen voor een levendig en bloeiend Hoogstraten: efficiënte behandeling **aanvraagprocedures** gekoppeld aan gedragen handhavingsbeleid



# 17/ LAND- & TUINBOUW & DIERENWELZIJN

SCHEPEN KATRIEN BROSENS

- **Ondersteuning** van familiale land- en tuinbouwbedrijven:
  - omslag naar **duurzame landbouw**
  - **rendabiliteit verhogen** op een milieuvriendelijke wijze
  - **win-win** voor natuur + landbouw + inwoners
  - **gemeenschappen samenbrengen**
  - **samenwerking** met hogere overheden
- Sensibiliseren werkgevers over gedrag **seizoenarbeiders**
- **Dierenwelzijn:** duidelijk aanspreekpunt en bekijken  
mogelijkheid hondenspeelweide



# 18/ ONDERWIJS

**SCHEPEN FAYE VAN IMPE**

- **Ondersteuning** bij op-maat-onderwijs en instroom kinderen andere taal- en cultuurachtergrond:
  - **huiswerkbegeleiding**
  - **taalverwerving**
  - **brede school**
- **Overleg en samenwerking** met vrije scholen
- Nieuw decreet → ondersteuning IKO & Academie voor Muziek en Woord Noorderkempen
- Aandacht voor materiaal- / infrastructuurbehoeften + meer groen
- **Leerlingen** maar ook **leerkrachten** centraal
- **Neutraliteit** – een veilige leerplek los van ideologie of religie
- Samenwerking tussen **bedrijven en onderwijs** uitdiepen

4 KWALITEITS-  
ONDERWIJS



8 EERLIJK WERK  
EN ECONOMISCHE  
GROEI



10 ONGELIJKHEID  
VERMINDEREN



17 PARTNERSCHAP OM  
DOELSTELLINGEN  
TE BEREIKEN



- Inzetten op **voor- en naschoolse opvang**
  - **gemelde** | attest van toezicht | erkende opvang
  - **vakantieopvang en -programma's**
  - ondersteuningsbeleid (private) **gezins/groepsopvang 0-3 jaar**
  - **flexibel opvangsysteem**
- **Kindvriendelijke gemeente** :
  - **kinderarmoede** (Huis van het Kind, Kinderen Eerst, DiBah)
  - **verkeersveiligheid** (School-Straten)
- Logistieke|financiële steun **jeugdverenigingen**
- **Groene speel- en ontmoetingsplekken:** aanpassing/inrichting met/door jongeren
- Meer aandacht voor **psychologisch welzijn** jongeren



# 20/ (MONDIALE) SAMENLEVING

**SCHEPEN FAYE VAN IMPE**

- Structurele **(kinder)armoedebestrijding**:

→ eerst hulpverlening gevolgd door begeleidingstraject naar **zelfredzaamheid**

→ begeleiding naar de (sociale) **arbeidsmarkt** → samen met verenigingen

- **Inburgering**: → **integratieloket**

→ integratie door **werk**

- **Gezondheidszorg**: → optimalisatie **EVAPP**

→ samen met verenigingen

- **Ontwikkelingssamenwerking**:

→ behoud **0,7%-systeem** → **klimaatdoelstellingen**

→ optimalisering **stedenband | ontwikkelingssteun**

- **Gelijke kansen**: gelijkheid en vrijheid



# 21/ BIJZONDER SOCIAAL COMITÉ

VOORZITTER JOS MARTENS

- Inzet op:
  - het voeren van een **eerlijk, sociaal beleid**
  - met respect voor ieders **rechten en plichten**
- In **afstemming** met het sociaal, gemeentelijke zorg-, huisvestings-, tewerkstellings- en armoedebeleid





# 22/ VERKEER EN NUTSVOORZIENINGEN

SCHEPEN JOS MARTENS

- **Minder hinder** bij werken:
  - door een goede **coördinatie**
  - meer vroegtijdige **aankondiging**
  - logische, duidelijke en volledige **omleidingen**
  - goed **onderhoud** bestaande fietspaden
- **Communicatiedoorstroming**: burgers kunnen vragen stellen en krijgen antwoord (tijdens behandeling en/of na afloop van de werken)
- **Gebouwenbeheer**:
  - **toegankelijkheidstoets** invoeren
- **Nutsvoorzieningen**:
  - **regenwateropvang** voorzien en ook opleggen bij inwoners
  - iedereen heeft toegang tot het **telecommunicatienetwerk**



**OPEN**

**VERBINDEND**

**DUURZAAM**

**TRANSPARANT**

---